



Mensen van Afrikaanse afkomst, we moeten ons verenigen

Het is niet alleen een uitdaging. Het is een historische plicht ((Kwame Nkrumah)

Reserveer al vast in uw Agenda
20 en 21 augustus 2016
Familie RootsSynergy Brainstorm Weekend

Hoofdonderwerp

VN Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst 2015-2024

Thema's

- Op weg naar een Landelijk Breed Overleg voor mensen van Afrikaanse afkomst ten behoeve van een gecoördineerde, gestructureerde, samenhangende aanpak;
- Uitvoering van de Gemeenschappelijke NGO Position Paper;
- Strategisch plan bestrijding Afrophobie.

Doelgroep

Mensen van Afrikaanse afkomst

- jongeren; jong volwassenen en senioren;
- (jong) professionals en deskundigen op aandachtsgebieden die van belang zijn om voorspoed te ontwikkelen. Gedacht wordt aan de sectoren: economie, arbeidsmarkt-, onderwijs-, kunst-, cultuur-, gezondheidszorg- en mediaspecialisten; juristen; ICT'ers;
- studenten, docenten/leraren en wetenschappers (onderzoekers/o.a. historici);
- (zelfstandige) ondernemers, politici, wetenschappers.

Secretariaatsadres: Postbus 139, 2501 CC Den Haag

W: www.people-of-african-descent.nl | decade@people-of-african-descent.nl

Penvoerder: Landelijk Platform Slavernijverleden: www.platformslavernijmonument.nl



Uw Solidariteit wordt op de proef en op prijs gesteld
Grijp uw kans en maak beleid ten behoeve van de:

- Bestrijding van (Alledaagse) Afrophobie inclusief Raciale profilering en Stereotypering;
- Bevrijding: van mentale slavernij en van kolonialiteit.
Wat houden deze concepten in en hoe gaan we ze te lijf?

Kom en deel met ons uw visie en inzichten;
Denk en praat mee over strategieën om succesvolle doelen te bereiken; vertel ons ook hoe we elkaar succesvoller kunnen maken.

Alle stemmen tellen!!!!, zeggen ze in verkiezingstijd. Maar is dat ook zo na verkiezingstijd? Wat hebben we geleerd van het proces van de Nationale Herdenking Nederlandse slavernijverleden in 2016? Wat is onze Stem waard in het algemeen? Nu, in 2017 en in de Toekomst??

Aan u de keus!

Participeren(= meedenken, meepraten en meebesturen)
of aan de zijkant blijven **staan** of **roepen?**
of afwachten wat **anderen** voor ons **doen?**

Organisatie

Monitoring Werkgroep VN Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst

Registreren?

Heel eenvoudig! Stuur een bericht naar
decade@people-of-african-descent.nl
vermeld uw volledige personalia, eventuele organisatie en expertise
Een [aanmeldingsformulier](#) ligt voor u klaar om aan toe te sturen.



Achtergrond Informatie

Introductie

Reparations; Capaciteitsontwikkeling; Economische en Institutionele Versterking; Identiteit en Imagoversterking en RootsSynergy zijn concepten die onlosmakelijk verbonden zijn aan de kernthema's van het VN Internationaal Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst. Ze vormen de nieuwe uitdaging voor een frisse doorstart van het samenspraak-proces waar we in oktober 2015 zijn blijven steken.

2016 is het jaar van de waarheid. Dan moeten wij, mensen van Afrikaanse afkomst, ready zijn om als volwaardige partners deel te kunnen nemen aan het inspraak en onderhandelingsproces met de Nederlandse overheid over het Nationaal Actieplan VN Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst. En om erkend te worden als te zijn de **STEM** van de civil society in het kader van de uitvoering van het Actieprogramma. Ook binnen de VN is er een proces geweest waarbij verschillende organen en landen hun zegje hebben gedaan voor het zover was. VN lidstaten waren er zich van bewust dat naar de **STEM** van mensen van Afrikaanse afkomst geluisterd moest worden. Het proces van de besluitvorming heeft vier jaar geduurd. Dankzij de actieve bijdrage van het Landelijk Platform slavernijverleden, Sophiedela en Tiye International zijn we erin geslaagd om de Nederlandse overheid zover te krijgen dat in tegenstelling tot het proces ter zake de Durban Review 2009 en het Internationaal jaar voor mensen van Afrikaanse afkomst tot politieke wil aangestuurd zou worden.

We weten er dus alles van en het is belangrijk dat u het ook weet en beseft waarom we ons moeten verenigen. Maar ook beducht moeten zijn voor elementen die de algemene vooruitgang van mensen van Afrikaanse afkomst niet als prioriteit zien.

Tezamen met 67 kaderleden van organisaties en netwerken en experts zijn er voorstellen gedaan om te komen tot de oprichting van een Nationaal Forum van Experts over Mensen van Afrikaanse afkomst. De voorstellen zijn vastgelegd in de gemeenschappelijke position paper http://www.people-of-african-descent.nl/downloads/home/gemeenschappelijk_position_paper.pdf paragraaf 3.4. pagina 28 en volgende. Een Nationaal Actieplan is er nog niet. Een (door de doelgroep breed gedragen democratisch tot stand gekomen) structuur is er ook nog niet.

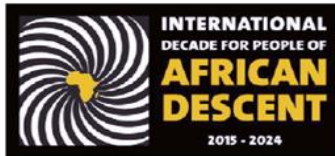
Wat wordt beoogd met de *RootsSynergy Brainstorm Weekend (RSBW)*? *Hier wat u nog meer moeten weten!*

1. Het Kader

Het kader van deze RSBW is in de eerste plaats het VN Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst. Het staat ook in het teken van de 15 jarige herdenking van de Durban Verklaring en het Programma van Actie 2001 (DDPA).

2. Visie

Te vaak wordt er voor ons gedacht. Wanneer het andere groepen betreft dan zitten zij aan tafel om eerst te laten weten wat zij willen, wensen en hoe zij willen dat dat wat zij wensen gestalte krijgt. Zodra het thema's betreft die mensen van Afrikaanse afkomst aangaat dan moeten ook eerst anderen erbij om (samen) mee te denken. Vaker op een moment waarbij de fase van het meedenken en meepraten van de zijde van mensen van Afrikaanse afkomst nog niet is afgerond. Het NiNsee



besluit om de Nationale 1 juli Herdenking naar 30 juni in de avond te verplaatsen is een schoolvoorbeeld van de manier waarop is gedacht om te gaan met een voor de nazaten van de tot slaaf gemaakten belangrijke gebeurtenis. Het is een uitstekend bewijs van de afwezige onoplettende overheid. Voer voor wetenschappers om een onderzoek hierop los te laten. Want... er is meer aan de hand. Het is een vraagstuk geworden die vanuit verschillende invalshoek kan worden bestudeerd. Ook aan de zijde van mensen van Afrikaanse afkomst past een bepaald verwijt. Het is een feit dat deze doelgroep onvoldoende in staat is gebleken zich rondom een voor de huidige en toekomstige generaties belangrijk onderwerp. te verenigen. Met het Landelijk Breed Overleg worden er nieuwe kansen gecreëerd. Want wanneer de overheid merkt dat we in vereniging spreken rondom een bepaald onderwerp dan zal er geen speld meer tussen te krijgen zijn. Het is nu dus aan ons.

3. De Missie

Is de institutionalisering van de Stem van de civil society, mensen van Afrikaanse afkomst om optimale:

- a. betrokkenheid van de doelgroep op wie het VN Decennium is gericht te bevorderen;
- b. aansluiting te realiseren tussen de relevante stakeholders die iets tot stand moeten brengen hieronder begrepen de Nationale overheid en de doelgroep;
- c. aansturing tot politiek draagvlak (=Politieke wil), tot stand brengen om te doen wat we wensen dat gedaan moet worden om Afrofobie tot aan de wortel aan te pakken rekening houdende met de peilers van het VN Decennium

4. De Strategie en aanpak

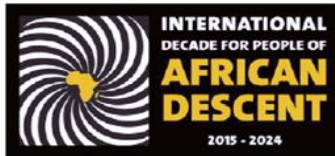
Plenaire thema gerichte inleidingen ter vermeerdering van kennis en inzicht en werkgroepen.

5. Het Doel

In 1998 is het ons ook gelukt om alle in Nederland op het gebied van het Nederlandse slavernijverleden opererende organisaties bij elkaar te krijgen. Leer meer uit het proces door een kijkje te nemen in het gedenkboek van het Landelijk Platform Slavernijverleden: <http://www.platformslavernijmonument.nl/gedenkboek>. In 2008 toen het ging over de voorbereiding van de Durban Review is het ons ook gelukt. Neem een kijkje in deze https://app.box.com/files/0/f/0/1/f_59702487553 link.

De verwachting is dat na afloop van het weekend de contouren zijn vastgelegd die moeten leiden tot de oprichting van een Landelijk Breed Overleg Mensen van Afrikaanse afkomst (LBOPOAD). Dat wil zeggen een Overleg waarbij mensen van Afrikaanse afkomst zijn vertegenwoordigd en de belangenbehartiging in goede handen is. Het gaat om het realiseren van een *gecoördineerde, gestructureerde samenhangende aanpak* dat voldoet aan de SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden) principes. Vier naar zijn vooral de vijf w's (wie wat, waar, wanneer en waarom) van belang. belang vier aspecten van belang. Dit op het gebied van minimaal twee aspecten:

5.1 Organisatie en Communicatiestructuur. Hoofdvraag hierbij is op het gebied van de beste organisatie en communicatie structuur om de doelen te bereiken. Is de door de overheid bedachte structuur van Ronde tafel Meedenksessies de beste optie om optimale inspraak te realiseren? Of zijn er nog andere alternatieve structuren te bedenken die kunnen dienen als een toegevoegde waarde aan dat wat de Overheid aan Inspraak en Uitvoeringsproces heeft bedacht? Gaan we nog voor het



realiseren van dat wat er hebben vervat de position paper of moeten we toch ene hele ander kant op?

5.2 Programma, Project en Expertisestructuur

Belangrijke aandachtsgebieden zijn:

- A. De peilers van het Decennium
- B. Structuur en Werkgroepen (genderspecifiek, Intergenerationeel etc)
- C. Monitoringssysteem
- D. Organisatiecultuur en Kernwaarden.

Ad A. De Peilers:

- Justice: Mensenrechten (o.a.) bestrijding Afrophobia; Reparations. Op het gebied van Reparations: wat willen wij dat moet gebeuren ook in het kader van de aansluiting bij Europese netwerken en met de Suriname en Caricom Reparation Commission ontwikkeling;
- Recognition: Herdenken/Verwerken/Bezinnen. We maken op dit moment mee hoe wordt omgegaan met een belangrijk aspect: Herdenken;
- Development: Projecten op het gebied van Voorspoedontwikkeling in het algemeen. Economie (o.a. werkgelegenheid, zelfstandig ondernemerschap/MKB)/Onderwijs (o.a. wetenschap & technologie/principe S.T.E.M.= science, technology, engineering & mathematics); Cultuur, Politiek en Maatschappij.

Ad. B. structuur/werkgroepen:

Keuze voor intergenerationeel of specifiek? Dat wil zeggen jongeren hier, senioren daar, aparte vrouwengroepen of mix. Op basis van expertise (ook vanwege het deskundigheidsbevorderings- en kruisbestuivingsaspect aspect). Dat wil ook zeggen aan universiteiten verbonden wetenschappers of wetenschappers in het algemeen.

Ad. C. monitoringssysteem:

- Hoe gaan we er zelf voor zorgen dat de doelen worden gehaald?
- Hoe ziet het monitoringssysteem eruit?
- Hoe zorgen we ervoor dat acties, projecten en activiteiten ten goede komen van de mensen van Afrikaanse afkomst? En dat ze effect hebben? En dus: wat zijn de instrumenten die zullen worden ingezet om de voortgang van acties, activiteiten en projecten te volgen?
- Wat zijn de kritische succesfactoren en de prestatie indicatoren?
- Wanneer vinden we dat een uitgestippelde doelstelling is geslaagd?
- Wanneer is het tijd om in te grijpen als we merken dat een doel niet gehaald zal worden?

Ad. D. Organisatie Cultuur/Kernwaarden:

Vragen die hierbij aan de orde zijn hebben onder andere betrekking op:

- wat we als gemeenschap met het Landelijk Breed Overleg willen uitstralen?
- Welke zijn de normen en waarden die we willen koesteren en uitdragen die moeten leiden tot succesvolle prestaties.
- Hoe moeten de interne en externe omgangsvormen zijn (code of ethics)?
- Waar mogen we elkaar op aanspreken?
- Zijn we echt bereid om met elkaar samen te werken en elkaar succesvol te maken?

Ten slotte: Facilitering. Het staat buitenkijf dat we zonder een werkbudget beperkt zijn in succesvol optreden. Dit is een onderwerp dat de prioritaire aandacht verdient. Eisen we iets van de Overheid of zijn we bereid om diep in de buidel te tasten?